

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง การเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ  
ของนักศึกษาและอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้ เป็นไปอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการศึกษา พัฒนาคูณภาพนักศึกษาอย่างแท้จริง ให้มี ทักษะชีวิตและมีความพร้อมในการทำงานในอนาคต เพื่อจะเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่เป็นคนดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่มีความหลากหลายทางภาษาและวัฒนธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ ของนักศึกษาและอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องการเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ณ ต่างประเทศของนักศึกษาและอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน และ ประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องการเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ณ ต่างประเทศของนักศึกษาและอาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม บรรดาข้อความในประกาศอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับความใน ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน เว้นแต่ข้อความจะแสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

๒. ในประกาศนี้

๒.๑ “ส่วนงาน” หมายถึง ส่วนงานวิชาการตามมาตรา ๙(๓) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้แก่ คณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย และให้หมายความถึงส่วนงาน วิชาการอื่นที่เทียบเท่าคณะด้วย

๒.๒ “นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ลงทะเบียนและชำระ ค่าธรรมเนียมการศึกษา

๒.๓ “อาจารย์” หมายถึง คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่รับผิดชอบสอนใน หลักสูตรที่จะเดินทางไปดูงานด้านวิชาการ ณ ต่างประเทศ หรือคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ รับผิดชอบการประเมินผลกระบวนการวิชาฝึกงานหรือสหกิจศึกษาสำหรับนักศึกษาที่จะเดินทางไปฝึกงานหรือ สหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ

๒.๔ “หลักสูตร” หมายถึง หลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และให้หมายรวมถึงหลักสูตรที่เป็นความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

๒.๕ “การดูงาน” หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์และ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๒.๖ “การฝึกงาน” หมายถึง การศึกษาเพื่อฝึกทักษะ กระบวนการคิด การจัดการ และการ ประยุกต์ความรู้ที่เรียนมาเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาในสถานประกอบการ

๒.๗ “สหกิจศึกษา” หมายถึง การศึกษาที่จัดให้มีการผสมผสานระหว่างการเรียนของนักศึกษาในห้องเรียนเข้ากับการปฏิบัติจริงในสถานประกอบการอย่างมีหลักการ และเป็นระบบ ในฐานะเสมือนหนึ่งเป็นพนักงานชั่วคราวเต็มเวลา ณ สถานประกอบการ

๒.๘ “สถานประกอบการ” หมายถึง สถานที่ซึ่งผู้ประกอบการใช้ประกอบกิจการเป็นประจำ รวมถึงสถาบันทางการศึกษา ที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงานหรือสหกิจศึกษา

๒.๙ “การนิเทศ” หมายถึง กระบวนการติดตาม ให้ความช่วยเหลือ แนะนำ และประเมินผล การปฏิบัติงานของนักศึกษาที่เข้าฝึกงานหรือสหกิจศึกษา รวมไปถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการในการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร การวิจัย และนวัตกรรมในอนาคต

๓. การอนุมัติให้นักศึกษาเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ และการอนุมัติให้อาจารย์เดินทางไปดูแลนักศึกษาหรือนิเทศนักศึกษาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ในกรณีการศึกษาดูงาน กิจกรรมการเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ณ ต่างประเทศ ต้องถูกกำหนดไว้ในหลักสูตร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้เพิ่มเติมในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับหลักสูตร ทั้งนี้ ต้องเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ณ องค์กรหรือสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และได้รับการตอบรับให้ศึกษาดูงานอย่างเป็นทางการ

๓.๒ ในกรณีการฝึกงานหรือสหกิจศึกษา กระบวนวิชาฝึกงานหรือสหกิจศึกษาต้องถูกกำหนดไว้ในหลักสูตรอย่างชัดเจน โดยนักศึกษาต้องเดินทางไปฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ สถานประกอบการต่างประเทศที่ได้รับการตอบรับให้ไปฝึกงานหรือสหกิจศึกษาอย่างเป็นทางการ

๓.๓ การเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการ ฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ ของนักศึกษาต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ และนักศึกษาจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปศึกษาดูงานด้านวิชาการที่เกิดขึ้นในส่วนของตนเต็มจำนวน ในกรณีที่ส่วนงานได้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยรวมค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศตามหลักสูตรไว้แล้ว ให้ส่วนงานเบิกจ่ายจากเงินที่ได้เรียกเก็บไว้ตามจริงของส่วนงาน

นักศึกษาที่จะเดินทางไปฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในส่วนของตนเป็นหลัก โดยส่วนงานอาจจัดสรรงบประมาณสนับสนุนบางส่วนตามความเหมาะสม

๓.๔ นักศึกษาจะต้องจัดทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุตลอดการเดินทางทุกครั้ง รวมทั้ง การปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการให้ฉีควัคซีนก่อนเดินทางเข้าประเทศนั้นๆ (ถ้ามี) พร้อมแนบหลักฐานดังกล่าว ส่งให้ส่วนงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาขออนุมัติเดินทาง

๓.๕ ต้องมีอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรร่วมเดินทางไปดูแลนักศึกษาด้วย โดยกำหนดให้อาจารย์ ๑ คน ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบนักศึกษา ๑๐ คน ในกรณีที่มีจำนวนนักศึกษาน้อยกว่า ๑๐ คน ให้มีอาจารย์ดูแลรับผิดชอบ ๑ คน

ในกรณี นักศึกษาที่จะไปฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ ที่บรรลุนิติภาวะและมีหนังสือรับรองตนเองว่าสามารถเดินทางได้ด้วยตนเอง และอาจารย์ผู้ดูแลกระบวนวิชาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ได้ติดต่อประสานงานสถานประกอบการที่เข้าฝึกงานหรือสหกิจศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จะไม่มีอาจารย์ผู้ร่วมเดินทางไปดูแลนักศึกษาได้

๓.๖ อาจารย์ที่ร่วมเดินทางไปดูแลนักศึกษา มีหน้าที่ในการติดต่อประสานงานสถานศึกษา สถานประกอบการที่เข้าฝึกงานหรือสหกิจศึกษา กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาด้านการศึกษา งานและด้านวิชาการในสาขาดังกล่าวแก่นักศึกษา

ในกรณี ไม่มีอาจารย์ผู้ร่วมเดินทางไปดูแลนักศึกษาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ให้อาจารย์ผู้ดูแล กระบวนวิชาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาผ่านระบบประชุมทางไกล ออนไลน์หรือระบบสื่อสารอื่นๆ ที่เหมาะสม

๓.๗ กระบวนการนิเทศนักศึกษาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ในช่วงเวลาที่นักศึกษาเข้าฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศ ให้กระทำโดยอาจารย์ที่ได้รับมอบหมายจากส่วนงานที่นักศึกษาสังกัด ทั้งนี้ อาจเดินทางไปนิเทศนักศึกษาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ สถานประกอบการ หรืออาจผ่านระบบประชุม ทางไกลออนไลน์ หรืออาจทำงานร่วมกับคณาจารย์จากคู่ความร่วมมือจากต่างประเทศ

๓.๘ ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ต้องมีกระบวนการประเมินผลจาก ส่วนงานที่รับนักศึกษาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา และจากอาจารย์ผู้ดูแลกระบวนวิชาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา

๓.๙ เมื่อนักศึกษาเดินทางกลับจากการไปศึกษาปฏิบัติงานด้านวิชาการ ฝึกงานหรือสหกิจศึกษา แล้ว ให้นักศึกษาจัดทำรายงานผลการฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ผ่านหน่วยงานที่กำกับดูแล เสนอต่ออาจารย์ ผู้ดูแลกระบวนวิชาฝึกงานหรือสหกิจศึกษา เพื่อประเมินผลและพิจารณาให้ลำดับชั้นการศึกษา แล้วแต่กรณี แล้วรายงานต่อหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หรือ หัวหน้าสำนักวิชา

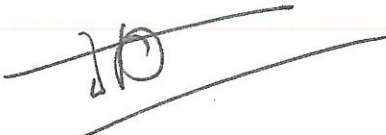
๓.๑๐ ให้อาจารย์ที่ร่วมเดินทางไปดูแลหรือนิเทศนักศึกษา มีสิทธิเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นอื่นๆ จากงบประมาณเงิน รายได้ของหลักสูตร และ/หรือ ส่วนงาน

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นและประหยัด โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๔. การเดินทางไปศึกษาปฏิบัติงานด้านวิชาการ ฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ณ ต่างประเทศของนักศึกษา และ การเดินทางไปดูแลนักศึกษาหรือนิเทศนักศึกษาของอาจารย์ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน และให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๕. ในกรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัย เป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

