

(สำเนา)

ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
พ.ศ. 2544

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2543 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2543 ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (11) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2530 สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2544 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2544 จึงกำหนดระเบียบว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2544"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2544 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"ส่วนราชการและหน่วยงาน" หมายถึง สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"คณะกรรมการบริหารกองทุน" หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"การประชุมวิชาการ" หมายถึง การประชุม การสัมมนา การฝึกอบรม การอภิปราย การบรรยาย และการประชุมที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะที่เป็นบริการทางวิชาการ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการจัดการประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2528

ข้อ 4 กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

4.1 เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทางวิชาการด้านต่าง ๆ ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

4.2 เพื่อสนับสนุนโครงการสัมมนา/ฝึกอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ 5 ทรัพย์สินของกองทุน

เงินและทรัพย์สินของกองทุนได้มา ดังนี้

5.1 เงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยเฉพาะส่วนที่หักจากค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าน่วยกิต ร้อยละ 10 ในแต่ละปีงบประมาณ

5.2 เงินร้อยละ 3 จากเงินรายได้ที่ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เรียกเก็บจากการจัดการประชุมทางวิชาการ

5.3 เงินร้อยละ 10 จากเงินรายได้สุทธิ และเงินบริจาค ที่ส่วนราชการและหน่วยงานของ มหาวิทยาลัยได้รับจากการจัดการประชุมทางวิชาการร่วมกับสถาบันและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

5.4 เงินและทรัพย์สินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัย

5.5 เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

5.6 เงินหรือทรัพย์สินที่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยจัดหามาสมทบ กองทุน

5.7 เงินผลประโยชน์อันเกิดจากเงินและทรัพย์สินของกองทุน

5.8 อื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อ 6 คณะกรรมการบริหารกองทุน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย" โดยมีอธิการบดีเป็นที่ปรึกษา และคณะกรรมการ ประกอบด้วย

6.1 รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหาร ประธานกรรมการ

6.2 รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ รองประธานกรรมการ

6.3 รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้าน พัฒนาคณาจารย์ กรรมการ

6.4 ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน กรรมการ

6.5 ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

6.6 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ 7 อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุน

คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

7.1 กำหนดนโยบายของกองทุน

7.2 กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการใช้ประโยชน์จากเงินกองทุน โดยจัดทำเป็นประกาศของ  
คณะกรรมการบริหารกองทุน

7.3 พิจารณาอนุมัติเงินผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุนเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์  
ประสงค์ของกองทุน

7.4 จัดหารายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ เพื่อนำมาสมทบกองทุนตามที่เห็นสมควร

7.5 ควบคุมดูแลการเงินและทรัพย์สินต่าง ๆ ของกองทุน

7.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานทรัพย์สิน บัญชีรายรับ - รายจ่าย เสนอต่อ  
สภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบทุกสิ้นปีปฏิทิน

7.7 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามุคกลางมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดี  
มอบหมาย

ข้อ 8 ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2544



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง



(นายประสิทธิ์ ติญญหงษ์ชัย)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกลาง